



עדכון לקוחות – דיני עבודה

מענק עידוד העסקה - קורונה | 20.6.2020

חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 שפורסם בשבוע שעבר קובע את זכאותם של מעסיקים למענק מיוחד מן המדינה בשל העסקה בחודשים יוני עד ספטמבר 2020 של עובד ששהה בחופשה ללא תשלום או של עובד שהיה מובטל.

1. מענק בגין עובדים שחזרו מחל"ת או נשכרו לעבודה החל מיוני 2020:

מעסיק יהיה זכאי למענק חודשי של 1,875 ש"ח בשל כל אחד מהחודשים יוני עד ספטמבר 2020, בעד כל "עובד מזכה", שהועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מאי 2020, ומועד תחילת עבודתו אצל המעסיק היה בחודש יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר 2020, לכל המאוחר ב-15 לאותו החודש, והוא עבד בכל חודש עד לתום החודש ברציפות.

מעסיק יכול לבקש לקבל את המענק האמור בשל החודשים יולי עד אוקטובר בגין עובד שחזר לעבודה ביולי 2020 והועסק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש יוני 2020, בכפוף ליתר התנאים שלעיל.

2. מענק בגין עובדים שחזרו מחל"ת או נשכרו לעבודה באפריל ובמאי:

לחילופין, מעסיק יהיה זכאי למענק חודשי של 875 ש"ח בלבד, בשל כל אחד מהחודשים יוני עד ספטמבר 2020, בעד כל "עובד מזכה" העונה על התנאים שלהלן:

(א) הוא הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מרס 2020, ומועד תחילת עבודתו היה בתקופה שמיום 19 באפריל 2020 עד יום 30 באפריל 2020;

(ב) הוא הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש אפריל 2020, ומועד תחילת עבודתו אצל המעסיק היה בחודש מאי 2020;

3. העובדים בגינם ניתן לקבל את המענק:

"עובד מזכה", היינו עובד בגינו זכאי המעסיק למענק, מוגדר בחוק כמי שעונה על כל התנאים שלהלן:

3.1. עובד שכיר, תושב ישראל, ששכרו, ללא קשר להיקף משרתו, הוא לפחות 3,300 ש"ח בחודש (עם סייג לגבי עובד עם מוגבלות אשר יש לגביו אישור לתשלום שכר מינימום מותאם כמשמעותו בתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות).

3.2. מי שמתקים לגביו אחד מאלה:

3.2.1. מלאו לו 18 שנים והוא טרם הגיע לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, ומתקיים לגביו אחד מאלה:

- הוא נרשם כדורש עבודה והתייצב בלשכת שירות התעסוקה בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 ועד יום 29 בפברואר 2020, ולא עבד עד יום 30 באפריל 2020.
- הוא פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום בתקופה שמיום 1 במרס 2020 עד יום 30 באפריל 2020
- הוא שהה בתקופת לידה והורות בתקופה שמיום 1 במרס 2020 עד יום 30 באפריל 2020 כולה או חלקה, ועבד אצל אותו מעסיק שפיטר אותו או שהוציאו לחופשה ללא תשלום בפברואר 2020.



3.2.2. מי שמלאו לו 67, והוא פוטר או שהה בחופשה ללא תשלום בחודש מאי 2020, ולכן זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי תקנות מענק הסתגלות מיוחד, בעד חודש מאי 2020;

3.2.3. מי שזכאי לגמלת הבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, בעד חודש מאי 2020;

3.2.4. הוא זכאי לדמי אבטלה בעד חודש מאי 2020.

4. למרות האמור, אלה לא יחשבו "כעובד מזכה":

4.1. עובד שהוא המעסיק או שהוא קרובו של המעסיק שעבד אצלו לראשונה ביום 1 במרס 2020 או לאחריו, ולעניין תאגיד – הוא בעל השליטה בתאגיד, מנהל התאגיד או קרובו של מנהל התאגיד או של בעל השליטה בו שעבד אצלו לראשונה במועד האמור או לאחריו.

4.2. (2) עובד זר;

4.3. עובד שהמעסיק קיבל בגינו כספים לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית בעד החודש שבשלו מתבקש המענק.

5. הגשת הבקשה למענק

5.1. על הבקשה למענק לכלול הצהרה של המעסיק על כל אלה:

- לעניין מעסיק שהוא חברה – מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה – תיק הניכויים של המעסיק;
 - קיומם של תנאי הזכאות למענק כאמור לעיל;
 - מצבת העובדים אצל המעסיק ומספר העובדים אצל המעסיק שפוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום או שתקופת הלידה וההורות שלהם הייתה בחודש שלגביו מתבקש המענק;
 - שם העובד המזכה שבעדו מתבקש המענק;
 - מספר הזהות של העובד;
 - מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק;
 - כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה השכר המזערי לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם – יצרף גם אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד בהתאם לתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;
 - אם העובד מועסק במשרה מלאה או חלקית;
 - כי לא מתקיים לגבי העובד האמור בסעיף 4;
 - כי הוא מאשר שפרטי חשבון הבנק שאליו ישולם המענק הם הפרטים המעודכנים ברשות המסים בישראל, ואם לא היו פרטי חשבון הבנק מעודכנים ברשות המסים בישראל – כי הוא מתחייב לפנות לרשות המסים בישראל ולעדכן את הפרטים כאמור;
 - פרטי חברת חילול השכר שמספקת לו שירותים, אם יש כזו.
- 5.2. תנאי לקבלת המענק הוא כי העובד בגינו מבוקש המענק, ימלא הצהרה באתר האינטרנט של שירות התעסוקה, באופן שיפורסם בהמשך.
- 5.3. את הבקשה למענק יש להגיש לשירות התעסוקה, אשר טרם הגדירו טופס ייעודי לכך, וכדאי להמשיך ולעקוב אחר אתר האינטרנט שלהם והעדכונים שלהם בנושא. שימו לב כי את הבקשות יש להגיש לא יאוחר מ-60 ימים מתום החודש בגינו מתבקש המענק.

צרו קשר

אנו עומדות לרשותכם בכל שאלה או הבהרה: עו"ד שירה להט shiral@arnon.co.il, עו"ד נטע גושן-ברמי netag@arnon.co.il, ועו"ד אופיר דגן ophird@arnon.co.il

*עדכון זה נועד לשם מתן מידע בלבד ואין לראות בו ייעוץ או חוות דעת.

** עדכון זה כתוב בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד

