

כותרות היום

שיתף ב-facebook | שלח לחבר

יום האהבה: יש גבול לאהבה בעבודה

בימינו אנחנו מבלים את רוב הזמן במקום העבודה, ומטבע הדברים נוצרים גם רומנים ומערכות יחסים בין העובדים. ברור שאי אפשר למנוע היווצרות רגשות רומנטיים, אבל כן אפשר לנסות להגדיר את כללי המסגרת.

בארה"ב מקובל מאוד לקבוע נהלים שאוסרים על יחסים רומנטיים בין העובדים באותו מקום עבודה. עד כדי כך שאם נוצרים יחסים כאלה, מחויב אחד הצדדים לעזוב את עבודתו. המעסיקים האמריקנים מעדיפים לוותר על הרומנטיקה כדי להגן על עצמם מתביעות על הטרדה או התנכלות, וגם מתוך מחשבה שרומנים כאלה משפיעים לרעה על מערכת היחסים הכללית במקום העבודה. גם בארץ יש מקומות עבודה שמחייבים עובדים לדווח אם בן או בת הזוג שלהם עובדים יחד עימם, כדי לוודא שלא יתקיימו ביניהם יחסי מרות.

החוק לא אוסר על קיומן של מערכות יחסים במקום העבודה. המעסיק יכול לקבוע מדיניות האוסרת מערכות יחסים כאלה, אבל סביר להניח שיהיה קשה מאוד לאכוף אותה, ויכול להיות שהמטרה שתושג תהיה הפוכה. לא רק שהאיסור יכול להפוך את מערכת היחסים לנחשקת יותר, אלא גם יגרום לכך שהיא תישמר בסודיות גדולה יותר. דווקא מדיניות המעודדת ואף מחייבת עובדים לדווח על מערכות יחסים רומנטיות - היא מדיניות אשר תגן טוב יותר על המעביד.

המעביד צריך להגן על עצמו מפני טענות של ניצול לרעה של יחסי מרות, מפני הטרדה מינית ומפני התנכלות. הדרך לעשות זאת היא באמצעות פיקוח של המעביד על מערכת היחסים. אין מדובר כמושבן בהתערבות במערכת היחסים, אך המעביד צריך לוודא כי אכן מדובר במערכת יחסים בהסכמה, וזאת לא רק בתחילתה אלא גם במהלכה. על המעביד לוודא גם כי מערכת היחסים לא תשפיע על יתר העובדים בחברה, הן מבחינה חברתית והן מבחינה קבלת ההחלטות הניהוליות. לכן כדאי למעביד להעמיד את שני הצדדים על חובותיהם ועל זכויותיהם ובכך למלא את חובתו החוקית לספק סביבת עבודה הוגנת, שוויונית וחפה מהטרדות ומהתנכלויות.

כשם שבמקרים של הטרדה מינית מחייב החוק את המעביד לחקור ולבדוק גם כאשר מגיעות אליו רק שמועות או רכילות ולא רק כאשר מגיעות תלונות, כך כדאי גם לנהוג (להבדיל) במערכות יחסים במקום העבודה. לא כדאי לטמון את הראש בחול גם אם יש תחושה שמדובר בעניינים פרטיים. הן האיסור והן ההתעלמות לא יגרמו לנושא להיעלם ולא ישנו את טבע האדם. התמודדות ישירה ועניינית תשדר מסר של סביבת עבודה נעימה, אחראית ולא פטרנליסטית.

הכותבת היא עו"ד, מומחית לדיני עבודה ממשד יגאל ארנון ושות'

Recommend Be the first of your friends to recommend this.

חזרה לדף ראשי | לניזולטר מתאריך:



שירה להט



14.02.2012

פתחילים
את היום
עם ניזולטר
ישראל היום
להרשמה >>

Israel
Hayom
ישראל היום

on Facebook

Like

175,017 people like Israel Hayom
ישראל היום.

רוזה Laura

ישי יויר Nataly