

עו"ד שירה להט | תגובות

פורים - חג גדול לילדים; ולעובדים?



רוצה חופש... [צילום: AP]

רוב מקומות העבודה פועלים כרגיל בחג הפורים, אבל את/ה רוצה חופש ביום זה - להלן עצות מה תוכלו לעשות לשם היעדרות מהעבודה ביום זה והאם תקבלו תשלום עבור היעדרותכם

. . .

חג הפורים אינו נמנה על ימי החג והמועד אשר נקבעו בחוק כימים בהם שובת המשק מעבודה, אסור להעסיק את העובדים ללא היתר מיוחד ולמרות זאת העובדים זכאים לקבל שכר בגין ימים אלה.

ברוב מקומות העבודה עובדים כרגיל בחג הפורים, והמעבידים אינם מחויבים לסגור את העסק לרגל החג ואינם מחויבים לאפשר לעובדים להיעדר (בין בתשלום ובין ללא תשלום) ביום החג.

מה יכול לעשות עובד שרוצה להיעדר מהעבודה בפורים?

באפשרותו של עובד כזה לנצל יום חופש על חשבון החופשה השנתית שלו, ובלבד שיתאם זאת עם המעביד מראש ויקבל את הסכמתו לכך.

חשוב לדעת, כי על מעסיקים רבים, במיוחד במגזר הציבורי, חלים הסכמים קיבוציים או צווי הרחבה המאפשרים היעדרות בתשלום בחג הפורים. לעיתים נקבע מפורשות שחג הפורים הוא יום חופש בתשלום על חשבון המעביד ולעיתים נמנה חג הפורים על אחד מהחגים מהם רשאי העובד לבחור להיעדר בתשלום על חשבון המעביד.

כך למשל, בענף המוסכים, זכאים העובדים לעשרה ימי חג בתשלום בשנה (אל מול תשעה ימים להם זכאי כלל המשק - שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, שני ימי חג סוכות, שני ימי פסח, יום העצמאות, ושבעות). היום הנוסף, הוא יום אשר העובדים רשאים לבחור, מבין חגים ומועדים כדוגמת פורים, חנוכה, תשעה באב.

בנוסף, ישנם מקומות עבודה בהם התפתח נוהג מחייב של עבודה חלקית בחג הפורים או יום חופש מאורגן על חשבון המעביד.

• הכותבת היא מומחית לדיני עבודה ממשרד יגאל ארנון ושות'.

רשימות נוספות חגים ומועדים

- פורים ונהנים / מירב ארד
- חג פורים - חג גדול לילדים / הילה פלדמן-גרא
- מסיבת פורים מיוחדת לחיילי צה"ל / גלאי תקשורת
- פואמה: מחוה למרדכי ואסתר / יפה לורנצי
- "יהודי והדסה הקמת מושיעים" / חניאל פרבר
- נזהרים בפורים: כללי בטיחות לחג / ליאור ווינטראוב