

עו"ד יאיר סקלסקי
רשלנות רפואית
הפורום עוסק בסוגיות שונות של רשלנות רפואית; מהי רשלנות רפואית, אופן ניהול תיק ברשלנות רפואית...



עו"ד אמיר שושני
ביטוח ותביעות רכוש
רובנו פוגשים את חברת הביטוח פעמיים. בפעם הראשונה, כשחברת הביטוח רוצה שנרכוש ממנה פוליסה, ...



עו"ד אמיר שושני (ביטוח ונדל"ם)
מצב חירום - מבצע "עמוד ענן" ...
המצב הבטחוני בדרום עקב מבצע "עמוד ענן" גורר אחריו שאלות רבות לגבי הזכויות שלנו האזרחים וה...



עו"ד רונן קינן
זכויות עובדים לאחר סגירת מק...
עובדים רבים נקלעים למצוקה כאשר המעביד שלהם פושט רגל או נעלם מבלי לשלם להם את הכספים המגיעים...



משפטי זכויות עובדים שביטת האחיות - מורה נבוכים

זכויות עובדים שביטת האחיות - מורה נבוכים

שכר וזכויות

יחסי עובד מעביד

חוזת עבודה

פיטורין וסיום יחסי עבודה

זכויות נשים

זכויות יסוד

ביטוח לאומי

שכר מינימום

דמי הבראה

דמי אבטלה

שעות נוספות

הלנת שכר

בית הדין לעבודה

הטרדה מינית

דיני עבודה

שלח לחבר | הדפס

האחים והאחיות השתמשו בזכות חוקית העומדת לרשותם. יש לקוות, כי בחסות ביה"ד, הצדדים יגיעו להסכמה

תגיות:

[בית הדין הארצי לעבודה הסכם קיבוצי זנות השביטה](#)

מאת: עו"ד שירה להט 18/12/2012

השביטה - על מה בעצם?

יחסי העבודה במגזר הציבורי מוסדרים בהסכמים קיבוציים. הסכמים קיבוציים הם הסכמים שנחתמים בין ארגון העובדים, במקרה הזה ארגון האחיות, לבין המעסיקים, במקרה הזה בתי החולים וחלק מקופות החולים. ההסכמים הקיבוציים קובעים את תנאי השכר, תנאי העבודה, וכל התנאים הנלווים, החובות והזכויות של העובדים והמעבידים.

הסכמים קיבוציים המסדירים את שכר העבודה נחתמים בדרך כלל לתקופות קצרות של מספר שנים, ולקראת תום ההסכם מתחילים הצדדים במשא ומתן על הסכם חדש לתקופה נוספת של מספר שנים. ההסכם המסדיר את תנאי השכר של האחיות נחתם בינואר 2011 ותוקף עד סוף שנת 2012. מזה מספר חודשים מצויים האחים והאחיות במשא ומתן עם המדינה לגבי חתימה על הסכם חדש, אלא שלטענתם המדינה לא מנהלת את המשא ומתן ברצינות הראויה, ולא קשובה לקשיים שהם מציגים בפניה לעניין העומס בו הם עובדים בשל המחסור בכח אדם והמחסור במסגרות אשפוז וטיפול מתאימות.

האם זו שביטה חוקית?

כאשר המו"מ על חתימת הסכם קיבוצי אינו מצליח או מתעכב, לארגון העובדים יש זכות לנקוט צעדים ארגוניים. צעדים ארגוניים יכולים להיות גם שביטה, וגם שיבושים קלים יותר של העבודה (כמו למשל אי קבלת קהל, עבודה חלקית, אי עבודה בשעות נוספות, ועוד). לפני נקיטה בצעדים ארגוניים העובדים צריכים לתת למעביד התרעה בכתב על הכוונה לנקוט בצעדים הארגוניים לפחות 15 יום מראש, אחרת מדובר בצעדים ארגוניים לא חוקיים.

האחים והאחיות הודיעו על כוונתם לשבות מספיק זמן מראש, ואף ניסו לנהל משא ומתן מאז ההכרזה על השביטה ועד פריצתה בפועל, אלא שגם המשא ומתן הזה לא התגבש להסכם.

ההתנהלות בבית הדין האזורי לעבודה

המדינה (המעבידה את בתי החולים) וקופת חולים כללית פנו לפני מספר ימים לבית הדין לעבודה בבקשה דחופה, וביקשו שזה יוציא לאחים ולאחיות צווים שיחייבו אותם להפסיק את שיבוש העבודה, ויחייבו אותם לחזור ולעבוד כרגיל. המדינה וקופת החולים טענו שבהסכם הקיבוצי הנוכחי יש סעיף שמכונה "סעיף שקט תעשייתי". סעיף שקט תעשייתי הוא סעיף סטנדרטי ומוקבל, אשר מגביל את העובדים שההסכם הקיבוצי חל עליהם מלנקוט עיצומים ולשבש את העבודה כל זמן שההסכם הקיבוצי תקף.

אלא שמתברר, כי כבר לפני כשנה פנו האחים והאחיות אל המעסיקים והכריזו על סכסוך עבודה בנושא שחיקת האחיות, הקטנת העומס המוטל עליהן ובקשה לקבלת תמריצים. בתגובה, ניהלו איתם המעסיקים משא ומתן ובמרץ 2012 אף חתמו איתם על הסכם קיבוצי נוסף. כלומר: המעסיקים לא העלו בעבר את טענת השקט התעשייתי. לכן קבע בית הדין לעבודה, כי המעסיקים לא יכולים לבחור מתי להשתמש בסעיף ומתי להתעלם ממנו, ובכך שהתעלמו ממנו בעבר, בעצם ויתרו על הזכות לטעון לתקפותו כעת.

המדינה ניסתה גם לטעון, כי מאחר שעסקין בתקופת בחירות, אין היא מוסמכת להגיע עם האחים והאחיות להסכמות (שכן תקציב 2013 טרם נקבע), אך גם טענה זו נדחתה על ידי בית הדין. בית הדין לא ראה בבחירות הקרבות טעם לגיטימי לאי קיום משא ומתן קיבוצי עם העובדים, ובפרט כאשר המשא ומתן החל עוד לפני שהוכרז על פיזור הכנסת והליכה לבחירות.

גם את הטענה אחרונה של המדינה וקופת החולים לפיה השביטה אינה מידתית לא קיבל בית הדין. המדינה וקופת החולים ניסו לטעון, כי השביטה גורמת לנזק כבד שהשלכותיו יורגשו עוד זמן רב בגלל דחית התורים והטיפולים. אולם, שביטה מטבעה גורמת נזק ואי נוחות, גם למעביד וגם לציבור, שהרי זה כוחה. בית הדין שוכנע שהאחים והאחיות נענים לבקשות חריגות ומשתדלים לצמצם את הנזק, ולמעשה פועלים מעבר למתכונת השבת

שהכריזו עליה.

רואים את הסוף?

המדינה ערערה על החלטת בית הדין האזורי לעבודה, ופנתה אל בית הדין הארצי בבקשה כי זה יחייב את האחים והאחיות להפסיק את שביתתם. עד שלא יושג הסכם בין האחים והאחיות לבין המדינה וקופת חולים כללית, לא תסתיים השביתה. זה יכול להיות גם הסכם זמני שבו יוסכם על משא ומתן מואץ, או הסכם שיקבע תנאי עבודה לתקופה קצרה (למשל עד אחרי הבחירות), אך שאיפתם של האחים והאחיות היא לחתום ישיר על הסכם קיבוצי שיסדיר את תנאי עבודתם לשנים הקרובות. אם השביתה תימשך, יכול להיות שיצטרפו אליה כמות הזדהות מגזרים נוספים במשק, בעידודה של ההסתדרות. יש לקוות, כי בחסות בית הדין הארצי לעבודה יצליחו הצדדים להגיע להסכמה. המצב בו האחים והאחיות יאולצו בכח להפסיק את השביתה אינו רצוי לאף אחד מהצדדים, ובוודאי לא יתרום ליחסי העבודה ביניהם.

* הכותבת היא עו"ד המתמחה בדיני עבודה, ממשרד יגאל ארנון.

אודות | חיפוש עורך דין | תנאי שימוש | פורום יעוץ משפטי | מפת אתר | תקדין – פסקי דין

זכויות עובדים | מקרקעין | גירושין ומעמד אישי | תביעות קטנות | תאונות ונזקים | פלילי | נהיגה ועבירות תנועה | רשלנות רפואית
בנקים והוצ"פ | ביטוח לאומי | מיסים | זכויות יוצרים וקניין רוחני | משפט עסקי | תביעות ייצוגיות | בג"ץ ומנהלי | גישור ובוררות

עורכי דין משפחה | עורך דין תעבורה | עורכי דין מקרקעין | עורכי דין נזיקין | Google+

התכנים המופיעים באתר ובפורומי הדיון נועדו לספק אינפורמציה בלבד ואינם בגדר עיצה משפטית, חוות דעת מקצועית או תחליף להתייעצות עם עורך דין. נא לעיין בתנאי השימוש באתר.

משפטי - הפורטל המשפטי לקהל הרחב
כל הזכויות שמורות ©